

# 理事長的話

文／理事長 邱滿星

八月底的常務理事會，大家談了一些頗為重要的鳥會治理問題，但這些問題因為沒有立即性的壓力，使得大家(理監事群與幹事群)沒有積極的去尋求對策，並加以有效的處理。

例(一)：從1991~2010年鳥會用了十多年的時間，將會員人數從429人提升到502人、2011年550人、2012年509人，只保持了三年會員人數超過500人，在2013年又下降至470人，到今年(2020年)我們的會員人數已經降至400人左右。

例(二)：1998年日本長野縣鳥會來台賞鳥，委託高雄鳥會替他們安排在台七日的賞鳥溫泉之旅，令人驚訝的是該團團長(最年長者)76歲，而66歲則為該團最年輕的成員，22年後的高雄鳥會現況，也逐漸步上類似的情形。

例(三)：鳥語刊物閱讀率的隨手調查，多數人的回應是隨手翻一翻，若有一兩篇有興趣的就看一下，或者只看看活動或生態講座的訊息。(喂！那可是我們的大總管冠華費了整整兩星期的時間編、校、寄的！)

前一陣子與台北一個成立兩年的NGO聊了一下，他們有4位未滿25歲的年輕專職，其中一人全力經營FB，其中一人全力專注Line群族，社團經營得非常出色，隨著手機影音的趨勢，40年的鳥會經營模式，也許應該要更適應社會的脈動。

會員逐漸減少也逐漸高齡化，新會員的補充不易，這是理監事群與幹事群要共同面對的。

也許是要更加努力再努力～

也許是要改變思維模式～

也許是要調整經營模式～

