

又到了舊曆年關的時候，回顧過去的一年，臺灣經歷了食品安全風暴，鬧得人心惶惶，也影響年底的選情，使執政黨失去大量的選票，去年真是多事的一年。但是將要開始的今年，事情也不少，首先會影響大家的應是用水的問題，自去年冬季以來，臺灣降雨量少，在即將到來的春耕會面臨農業用水、工業用水和民生用水互相搶水的窘況，希望老天爺能降些雨幫我們解決用水的難題，也希望我們全體國民能利用此機會節約用水，並養成省水的好習慣。

最近環境資源部要成立了，但從媒體新聞上隱約可嗅出，有人在影響環資部內組織的設立。和我們鳥會保育有關的，應該是會成立森林暨自然資源署和國家公園署，但以目前林務局和國家公園在權力、業務競爭上來看，如果不能趁此機會整合雙方的保育業務，而任由其各自成立不同的署，其實是換湯不換藥，失去政府組織改造的意義了。

早在1984年國家公園剛成立的時候，林務局曾提出強烈的異議，因為國家公園的範圍和林務局的林班地有大部分的區域都是重疊的，且認為在林班地上進行保育業務，各林管處來做就可以了，不用再另外成立新單位，以免疊床架屋浪費國家資源。但在31年後的今天，從環資部的組織編制來看，上述的情況似乎還在重演中。

臺灣的官僚文化感覺上越來越強烈，公務人員的本位主義很重且辦事效率越來越弱。還有許多奇奇怪怪的法規綁得無法讓公務人員放手做事，臺灣的國際競爭力越來越弱，這不知道該怎麼辦？公務人員也沒士氣，目前瀰漫在退休的氛圍中，許多人一到退休年齡就申請退休，在人生能力和經驗最高峰的時候，提領退休金下半輩子由政府來養。我真的不知道我們的政府怎麼了，怎麼常常提出一些不經深思而短視且不實際的政策出來。難道真應了有人常開的玩笑話，我們政府高層裡有“匪諜”，他要把臺灣搞垮！

我不認識柯文哲，但喜歡看他快人快語的新聞，因為他常很直接且近乎白目的說出他的想法，也常一針見血的擊中問題的核心。顯然他不是個官僚人物，也不是笑臉迎人、處處討好人的政治人物。如果他能好好在台北市政府整頓府內的公務人員，提升他們的士氣和效率，並能跳脫以往官僚體系的牽絆，掃除行政上的陋規，如能踏實且持續的執行他的政策，則臺灣將有一番新的氣象。

高雄鳥會也成立30多年了，我們的專職人員是不是也像公務人員一樣，越來越沒熱誠了呢？辦事效率是不是也變差了，我們對鳥友的服務，是不是沒有增加而在減少呢？這些都需要我們深自檢討。

新的一年，讓我們重新開始吧！

