

理事長的話

文／理事長 羅柳墀

Vertrauen ist erst 信任是第一步，是德國人最常說的話。人和人相處沒有信任就只有猜忌，那不僅沒有和諧快樂的相處，更不會有相互合作的關係。如果團體內的成員沒有互信的基礎，這個團體很快就要分崩離析了。

鳥會是由志同道合的鳥友們所組成的保育團體，成員的素質較高，社團的保育目標也一致，在民間社團中，鳥會的表現也較其他社團為好，所以自成立以來已經 33 年了，在鳥友的合作下，鳥會的會務蒸蒸日上，未來將能永續的運作經營，為社會盡 NGO 團體的責任，也對環境有所貢獻。

但是鳥友們的相處也會受到彼此不同的見解與做法，以致流言四起造成彼此間的誤解，使我們對鳥類保育的努力增添不該發生的阻力，這是我們必須深刻改進反省的。鳥會對鳥類有保育研究、教育推廣和觀賞娛樂的貢獻，在不影響鳥類生存的保育前提下，應多鼓勵人們親近鳥類，觀賞、攝影和認識、瞭解牠們，進而使人們能喜歡鳥類，進一步能愛護鳥類，如此對鳥類才有貢獻。

鳥會的專職人員是鳥會的骨幹，需要對鳥類的知識不斷的加強，在面臨鳥友對鳥類的處置有不同見解時，需要依據本身對鳥類的專業提出最妥適的處理，而非僅附和吵得最兇或吵的最多的人，而模糊了鳥會保育、教育和欣賞的使命。

佛家常要人能存善心、說善言、行善事。如果我們對事情常懷著善意，以正面來思考，則事情會有正面的結果。如果我們都能口出蓮花、說好話、說善心的話，而不是意氣用事的話，我們社團將會一團和氣，個人的人際關係也將會有向上的改善。情緒性的話和污衊性的言語，不僅不能提高自己的身價，還會嚴重傷害到別人，傷害到團隊的和諧和信任，更為自己犯下了口業。所以當情緒起來時，最好不要講話。如果我們能為鳥類多做事而不是多“說”些事，則會受到別人較多的肯定，功勞是自己說出來的就不是什麼功勞了。我永遠記得洪福龍是事情做得最多，但話是最少的人，我仍然深深的懷念他。

春天已經悄悄的來了，此時的鳥語花香是我們出去看鳥的最佳時候。鳥類也在這時候“拼死命”的繁殖。讓我們忘記那閒言閒語，丟棄那無用的猜忌，到大自然欣賞一年一度的鳥類繁殖大事吧！