

· 理事長的話 ·

文／理事長 王健得

兩年理事長的任期即將結束，在這兩年來，承蒙各位鳥友的支持與義工、專職們的合作配合，讓我能夠平順的卸任，要感謝的人實在太多了，感謝各位！

雖然在會務、財務方面還有許多待改進的地方，而未能達到各位所託付的重任，實感抱歉！近年來，鳥會會員人數均在四百多位，一直無法突破五百大關，同時全國各地鳥會會員人數有減少的趨勢，這是一種警訊！是否鳥會運作方式需要改變，要朝多元化經營，才能增加會員人數，僅限於賞鳥活動是無法滿足會員的需求和一般社會大眾的參與，如何增加會員人數及鳥會未來的發展，是我們爾後需要思考的方向。

屆臨新的理事會改選，個人拋出這個議題希望引起各位鳥友、理監事的討論，以創造鳥會的新契機！明年的八月鳥會屆臨成立三十週年紀念，此刻的反省有鑑古知新的意義，在不到二年的期間，若我們可以找出癥結、提出對策，徹底改變鳥會的體質，正好可以作為高雄鳥會三十週年的紀念禮物！

在此需要大破大立的時刻，個人覺得理事會有必要思考聘任 CEO 總幹事的需求，要求總幹事必須具備企業背景、目標與財務管理和募款的能力，同時組成專案小組對鳥會發展的主軸提出深

刻的討論，重新在組織和定位上找到明確的方向。

鳥會要永續發展必須有財務自主的能力，太過依靠專案計畫，很不容易作我們想做的事和理想性。因此發展募款和目標管理的能力是我們亟需建立的！最近新加坡政府賺錢，利潤分享國民的案例令人印象深刻！鳥會雖然不是營利組織，維持永續發展卻是最基本的。另一方面，找到可以令人感動、引起共鳴的會務方向，也是我們要持續努力的！這幾年從水雉復育區開始到鳥松濕地、舊鐵橋濕地的認養，高雄鳥會在公園認養和棲地經營上累積了不少經驗，未來如果可以結合起來，在教育推廣、研究保育和經營管理上做很好的交流與傳承，一定可以創造出令人期待的動人鳥事！

鳥會擁有絕佳的優勢：深層的基礎與遍佈各縣市的地方鳥會組織，和最受民眾歡迎的野鳥伙伴！賞鳥人口應該是最廣大的生態觀察族群，我們應該努力開發！網羅廣大的賞（愛）鳥人口，還是大有作為。屆臨新任理監事的改選，高雄鳥會是南部最大的生態組織，我們應當突破現況，提出新的思維和勇於挑戰的決心，這對所有的鳥會來說，都具有帶頭和指標的作用！

新春到來，讓我們迎接鳥會的新氣象，祝福新任理監事會勇健、圓滿、創新！

高雄市野鳥學會第十屆第一次 **會員大會** ·····

97年3月30日（日）·邀您蒞臨與會

地點：高雄市苓雅區青少年福利服務中心三樓